



*YEP,
WE CAN!*

2° Edizione

YEP - Young Women
Empowerment Program

Il mentoring per il futuro
delle studentesse universitarie del Sud

ORTYGIA
BUSINESS SCHOOL

LA FONDAZIONE ORTYGIA BUSINESS SCHOOL

Un Hub per la Cultura Manageriale al centro del Mediterraneo

La Fondazione Ortygia Business School è una piattaforma che ha lo scopo di favorire **l'innovazione e lo sviluppo del Sud Italia e dell'area del Mediterraneo** attraverso il **supporto all'impresa** e la **valorizzazione del capitale umano**.

1. FORMAZIONE MANAGERIALE PER GRANDI IMPRESE

- Docenti provenienti dalle migliori Business School del mondo: Harvard, Kellogg, LBS, Tuck;
- Metodologia didattica altamente interattiva in linea con gli standard internazionali;
- 4 anni di formazione manageriale, 20+ grandi imprese impattate, 253+ manager coinvolti.

2. FORMAZIONE PER PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEL SUD ITALIA

- Coach e docenti formati nelle migliori business school internazionali;
- Metodologia didattica caratterizzata da una elevata personalizzazione sull'esperienza di ciascun partecipante;
- 2 anni di formazione alla leadership e al passaggio generazionale, 40+ PMI di eccellenza impattate, 40+ imprenditori e manager coinvolti.

3. CONFERENZE INTERNAZIONALI SU EUROPA E MIGRAZIONI

- Ospiti quali Mario Monti, Carlo Cottarelli, Elly Schlein, Sylvie Goulard, Peter Sutherland, Giuseppe Provenzano;
- Conferenze e occasioni formative e di dialogo gratuite e aperte alla cittadinanza;
- 4 anni di eventi, 30+ tra istituzioni governative, università e ong impattate, 500+ tra professionisti, politici, economisti, membri della società civile coinvolti.

PARTNER e CLIENTI

accenture

ALEXBANK

ARCA

Be

Buzzi Unicem

cdp
casa depositi e prestiti

enel

enigaseluce

FINECO

INTESA SANPAOLO

INTESA SANPAOLO VITA

INVITALIA

iit
ISTITUTO ITALIANO DI TECNOLOGIA

ITA
ITALIAN TRADE AGENCY

LEONARDO

Posteitaliane

sace
gruppo cdp

SIFI
EyeCare Together

ST
ST augmented

UniCredit

sonatrach
raffineria italiana

La *Fondazione Ortygia Business School* è una piattaforma che ha lo scopo di favorire l'innovazione e lo sviluppo del Sud Italia e dell'area del Mediterraneo attraverso il supporto all'impresa e la valorizzazione del capitale umano.

Attraverso il [MANIFESTO CAPITALE UMANO SUD](#), frutto di un mese di confronti con i business leaders di alcune tra le più importanti società italiane sul rilancio del nostro Paese*, intendiamo affermare il nostro impegno concreto a favore di **3 importanti obiettivi nazionali**:

01 - UNA FORMAZIONE BASATA SULLE COMPETENZE DEL FUTURO

02 - PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE DI GENERE

03 - UNA SVOLTA SOSTENIBILE

La *Fondazione Ortygia Business School* vuole convogliare le migliori energie intellettuali, imprenditoriali e sociali del Paese per realizzare progetti concreti e d'impatto a favore della crescita del Capitale Umano del Sud partendo dai giovani.

**Hanno partecipato: Catia Bastioli, Novamont; Luigi de Vecchi, Citi; Luigi Gubitosi, TIM; Corrado Passera, illimity; Marco Patuano, A2A; Alessandro Profumo, Leonardo; Elisabetta Ripa, Open Fiber.*

L'IMPEGNO PER I GIOVANI

YEP – Young Women Empowerment Program è il programma della *Fondazione Ortygia Business School* per l'empowerment delle giovani studentesse del Sud Italia.

Attraverso la realizzazione di questo progetto intendiamo portare un primo contributo concreto a favore dei primi due pilastri del Manifesto.

01 UNA FORMAZIONE BASATA SULLE COMPETENZE DEL FUTURO

Investire sull'istruzione per rafforzare il «capitale umano» partendo dalle scuole e dalle Università attraverso una formazione aderente alle richieste del mercato e basata sulle competenze del futuro. Le aspettative dei giovani meridionali sulle loro prospettive economiche sono basse, è una profezia che si auto avvera: se hai poca fiducia nel tuo futuro, il tuo futuro sarà molto probabilmente fatto di poche opportunità lavorative. Occorre avvicinare il mondo delle imprese e delle professioni agli studenti ampliando le loro opportunità future.

02 PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE DI GENERE

Promuovere la cultura della parità di genere contrastando gli stereotipi e le diseguaglianze in ambito educativo e professionale. Al Sud il divario di genere nei tassi di occupazione rimane un problema più che altrove. La partecipazione delle donne al mondo del lavoro è ancora legata ai carichi familiari. Il Mezzogiorno ha un grande potenziale inespresso, le donne. Occorre ricominciare dai giovani perché è dalla scuola che può nascere una trasformazione culturale, educando ad una cittadinanza inclusiva ed attiva in ottica di genere.

Grazie a **YEP**, **90 studentesse** iscritte ad un percorso di Laurea Magistrale delle principali Università del Sud saranno accompagnate da altrettante professioniste affermate in una **relazione di Mentoring one-to-one**.

L'obiettivo del programma è quello di avvicinare le giovani studentesse al mondo del lavoro, fornire loro strumenti utili per **orientare in modo consapevole le proprie scelte** accademiche e di carriera e offrire **Role Model al femminile** che siano loro di ispirazione.

01

Valorizzare il **merito** e la **fiducia nel futuro** delle **nuove generazioni** provenienti dalle Università del Sud Italia, attraverso una riflessione critica sulle future scelte accademiche e di carriera;

02

Avvicinare le giovani del Sud Italia al mondo del lavoro attraverso l'incontro con professioniste e l'acquisizione di strumenti utili ad esplorare e proporsi sul mercato;

03

Supportare le giovani studentesse nell'acquisizione di una **maggiore consapevolezza di sé**, nella **valorizzazione dei propri punti di forza** e inclinazioni ed **incoraggiarle ad essere ambiziose**;

04

Incoraggiare la **leadership femminile** nelle giovani studentesse (mentee) e nelle professioniste (mentor);

05

Rafforzare nelle donne manager l'attitudine ad assumere consapevolmente il **ruolo di role model** per supportare lo sviluppo delle giovani donne;

06

Avvicinare le mentor al mondo delle giovani di oggi, alle loro aspirazioni, difficoltà e talenti.



LE AZIENDE PARTNER

 **accenture**

 **citi**[®]

 **CREDIMI**

 **enel**

 **EY Foundation**

 **open fiber**

 **SIFI**

 **SPARKLE**

IL PROGRAMMA

YEP è un programma di **sviluppo professionale (Mentoring)** rivolto alle studentesse universitarie del Sud Italia. La Fondazione Ortygia Business School, nell'ambito del suo impegno per l'**inclusione di genere** e la **valorizzazione dei giovani talenti femminili**, intende offrire alle nuove generazioni strumenti utili per orientare le proprie scelte accademiche e di carriera, valorizzarne il merito e promuoverne ambizione e fiducia nel futuro.

Il Mentoring è un **percorso di affiancamento individuale** tra un soggetto con più esperienza (professionista senior, la mentor) e uno con meno esperienza (la studentessa, mentee) al fine di supportare quest'ultima nel raggiungimento dei propri obiettivi di crescita.



IL FORMAT

- 3 mesi
- 1 sessione di mentoring individuale al mese (da remoto)
- 2 sessioni formative ai ruoli di mentor e mentee (da remoto)
- 1 evento di kick off (da remoto)
- 1 evento conclusivo (da remoto)



LE MENTOR

90 Professioniste motivate a supportare la crescita della giovani donne secondo lo spirito del giveback.

Le aziende partner che metteranno a disposizione le proprie professioniste come mentor sono **Accenture, Citigroup, Credimi, Enel, EY Foundation, Open Fiber, Sifi e Sparkle.**



LE MENTEE

90 Studentesse Universitarie iscritte ad un corso di Laurea Magistrale in **materie economiche e scientifiche** selezionate sulla base della motivazione e del merito.

- **Università degli Studi di Catania:** Dipartimento di Economia; Dipartimento di Matematica e Informatica.
- **Università degli Studi di Napoli Federico II:** Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche; Dipartimento di Ingegneria elettrica e delle Tecnologie dell'Informazione; Dipartimento di Matematica e Applicazioni.
- **Università degli Studi di Palermo:** Dipartimento di Ingegneria; Dipartimento di Matematica e Informatica; Dipartimento di Scienze Economiche Aziendali e Statistiche.
- **Università della Calabria:** Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza; Dipartimento di Scienze Aziendali e Giuridiche; Dipartimento di Matematica e Informatica.
- **Politecnico di Bari:** Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione e Dipartimento di Meccanica, Matematica e Management.

- › Le mentee vengono scelte, in collaborazione con le Università, tra le candidate più **motivate e meritevoli**.
- › Le mentor vengono scelte all'interno delle aziende partner e tra le professioniste che aderiscono al progetto.
- › Ciascuna mentee è abbinata alla propria mentor sulla base di **obiettivi e interessi accademici e professionali**.
- › La coppia mentor-mentee svolge la propria relazione di mentorship nell'arco di **3 mesi**, realizzando **3/4 sessioni individuali** di persona o da remoto.



1. FORMAZIONE PARTECIPANTI E PARTENZA DEL PROGRAMMA

Tutti i partecipanti sono coinvolti in una prima fase dove ricevono la **formazione al ruolo di mentor e al ruolo di mentee**, definiscono gli **obiettivi** su cui lavoreranno e danno inizio alla loro "relazione" di mentoring. Obiettivo dei momenti formativi con mentor e mentee è fornire spunti di riflessione sulle competenze chiave per ottenere il massimo da una relazione di mentoring. Verrà fornito un supporto pratico su come organizzare e strutturare le sessioni, assicurandosi che i partecipanti siano allineati sulle regole base di una relazione di mentoring e abbiano aspettative realistiche.

- **La Formazione delle Mentor** (1,5h da remoto): Consigli pratici al ruolo di mentor e l'importanza dei Role Model al femminile;
- **La Formazione dei Mentee** (1,5h da remoto): Strumenti pratici al ruolo di mentee e come trarre il massimo dal programma;
- **L'evento di Kickoff** (1,5h da remoto): Supporto nella definizione degli obiettivi e avvio della relazione con la mentee assegnata.

2. SVOLGIMENTO DELLA RELAZIONE DI MENTORING

La coppia mentor-mentee svolge la propria relazione di mentoring nell'arco di **3 mesi**, realizzando **3-4 sessioni individuali** di persona o da remoto della durata di circa **1ora/1ora e mezza**. Gli incontri individuali sono organizzati e svolti in modo autonomo da ciascuna coppia. Il lavoro delle coppie verrà monitorato e mentor e mentee saranno assistite dalla fase di avvio e definizione degli obiettivi, per tutta la durata della relazione, in un percorso virtuoso di **formazione continua e reciproco arricchimento**.

3. CONCLUSIONE DEL PROGRAMMA

Il programma termina con un evento conclusivo da remoto dove verrà effettuata una **valutazione delle competenze acquisite** durante il programma, verranno condivisi i principali **insegnamenti tratti** dalle studentesse e i benefici sperimentati dalle mentor.

IMPATTO E BENEFICI

Il programma impatterà **90 studentesse universitarie** del Sud Italia e **90 professioniste di importanti realtà corporate**.

Al termine del programma:



LE STUDENTESSE (mentee):

- ✓ avranno guadagnato maggiore **ambizione e fiducia nel futuro**;
- ✓ avranno acquisito una **maggiore consapevolezza** dei propri punti di forza e delle possibilità professionali che hanno davanti;
- ✓ avranno acquisito strumenti utili per **riflettere in modo critico** su sé stesse e sulle future scelte accademiche e di carriera;
- ✓ avranno beneficiato di una migliore **comprensione delle logiche del mondo del lavoro** che le aiuterà a presentarsi in modo corretto ai datori di lavoro.



LE PROFESSIONISTE (mentor):

- ✓ avranno sviluppato **doti di mentoring** avendo appreso le caratteristiche del ruolo di mentor e l'importanza di guidare una giovane donna nello sviluppo dei propri obiettivi;
- ✓ avranno sviluppato **doti di leadership** e guadagnato maggiore consapevolezza sul proprio ruolo di role model per il supporto delle giovani donne;
- ✓ avranno **compreso aspirazioni, desideri, difficoltà e attitudini** delle giovani d'oggi;
- ✓ avranno guadagnato **motivazione e ispirazione** per il proprio impegno professionale grazie ad una nuova prospettiva;
- ✓ avranno acquisito **fiducia sul proprio ruolo di leader**, metodi e strumenti pratici per valorizzare i giovani talenti.

Verranno definiti degli **indicatori (KPIs)** per monitorare l'efficacia dell'iniziativa e monitorarne l'andamento nelle future edizioni (lista non esaustiva):

- n° di studentesse coinvolti
- n° di università coinvolte
- livello di soddisfazione per il contenuto appreso
- utilità degli incontri e dei contenuti

L'attività è completamente gratuita per le università e gli studenti beneficiari.

IDENTIKIT DELLA MENTOR

Chiunque può essere Mentor, basta essere disponibili a condividere un po' del proprio TEMPO e tanto della propria ESPERIENZA.

CHE COS'E' IL MENTORING?

Il Mentoring è un percorso di **affiancamento individuale** tra un soggetto con più esperienza (mentor) e uno con meno esperienza (mentee) al fine di supportare quest'ultimo nel raggiungimento dei propri obiettivi di crescita.

QUANTO TEMPO RICHIEDE ESSERE MENTOR?

Alle Mentor del programma YEP sarà richiesto di partecipare a:

- un **training al ruolo di mentor da remoto** della durata di 1,5h;
- una sessione di **kick off da remoto** della durata di 1,5h;
- **3/4 sessioni individuali** con la propria mentee di circa 1h nell'arco di 3 mesi, da remoto o in modalità da definire insieme alla mentee assegnata e organizzate in autonomia;
- una sessione **da remoto a conclusione del programma** della durata di 1,5h.

01

MOTIVAZIONE

Una mentor trae soddisfazione dal supportare in modo genuino e disinteressato la crescita della mentee.

02

ATTITUDINE ALL'ASCOLTO

Una mentor ascolta molto ed è tesa a conoscere e comprendere l'esperienza e le esigenze della mentee.

03

DISPONIBILITA'

Una mentor è disponibile, dedica tempo e attenzione alla sua mentee, condivide insegnamenti e consigli costruttivi sulla base della propria esperienza.

04

APPROCCIO OPEN-MINDED

Una mentor ha un approccio open-minded, incoraggia la mentee a perseguire i suoi obiettivi senza giudicare.

05

EMPATIA

Una mentor comprende il punto di vista della mentee, è positiva e incoraggiante, mostra autentico interesse verso lo sviluppo della mentee e le sue esigenze.

IL CALENDARIO

FEB

15/02/2021 - 28/02/2021 | Compilazione da parte delle mentor partecipanti, del form di registrazione;

22/03/21, 16:30 – 18:15 | Webinar di formazione al ruolo di mentor;

MAR

Entro 26/03/21 | Selezione delle studentesse e abbinamento mentor-mentee a cura di Fondazione Ortygia Business School;

29/03/21, 18:00 – 19:45 | Webinar di formazione al ruolo di mentee;

30/03/21, 16:30 – 18:15 | Webinar di kickoff operativo;

APR

Da 31/03/21 a 18/06/21 |

Svolgimento della relazione di mentoring;

MAG

GIU

Entro 23/06/21 | Compilazione del questionario di soddisfazione finale;

LUG

01/07/21, 16:30 – 18:15 | Evento di conclusione del programma.





ORTYGIA
BUSINESS SCHOOL

Fondazione Ortygia Business School
Via Roma, 124 96100 Siracusa
www.ortygiabs.org | info@ortygiabs.org